

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความใส่ใจ เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง

2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ

แนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง

วัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจและการยอมรับ
- ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา
- ปณิธานในการบริหารจัดการ
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

1. การไม่ดูถูกต่อความอยุติธรรมหรือการไม่แบ่งแยกต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต

2. ความกล้าหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่ง

โกงกินอยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือ กับการทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอ

แนะแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบ จ้างต้น ทั้ง 4 จ้าง จนก่อให้เกิดพลังมวลชน

อันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้รวมกันเป็น

อย่างน้อยลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1.การทำให้เป็นคนดีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม

เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและ

ปลอดภัยการมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้และการมีกระทำได้บังคับภาคประชาชนที่เข้มแข็งเป็นต้น



2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน

เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อ

การต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้

โอกาส นำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่

ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ไม่

เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของ

ประชาชนแต่ยังสามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/

นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของ

การทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัลกับ

โครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการ

ทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะตลอดจนวิธีและวิถี

การเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดีและยืนหยัดยึด

มั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ

ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง

ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาวสร้างวัฒนธรรมและทุนทาง

สังคม ที่ไม่ยอมรับการใช้สิทธิการฉ้อฉล



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบปราม
ทุจริตได้ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัว
กฎหมายสั่งสอนคนให้มี ศรัทธาต่อบะ ละลายต่อ
บาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มี
อำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่างคนไทยต้องอยู่
อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดีมีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลือกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ้งเฟ้อในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปรงใส่ ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบาย คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น ผีพ่อแม่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ เมื่อยามจำเป็นมีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมเมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่า ผลประโยชน์ของตนเอง

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

โทร 042-467195

<http://www.nongkomkor.go.th>



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
อำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย

<http://www.nongkomkor.go.th>

Tel 042-467195