

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล	150,000 บาท	เริ่ม 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	

1.2 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และประชาชนในตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ 2568	380,000 บาท	วันที่ 20 - 23 สิงหาคม 2568	

1.3 นโยบาย/การพัฒนา การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ Local Moot ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	

1.4 นโยบาย/การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568	10,000 บาท	วันที่ 7 มิถุนายน 2568	
	2.กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับจังหวัดหรืออำเภอ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มกราคม 2568)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	2	-
2	อำนวยการท้องถิ่น	9	7	2
3	วิชาการ	11	10	1
4	ทั่วไป	7	6	-
5	สายงานการสอน	2	-	2
6	สนับสนุน	-	-	-
			

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง5..... ตำแหน่ง (พนักงานจ้าง) – ผช.เจ้าธุรการ - ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - คนงาน	5 ราย - ผช.เจ้าธุรการ (1) - ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (1) - คนงาน (3)	พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 ราย
2. รับโอน1..... ตำแหน่ง	1 ราย	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินฯ
3. ให้โอน1..... ตำแหน่ง	1 ราย	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
4. เกษียณอายุราชการ-..... ตำแหน่ง	-	-
รวม	6 ราย	

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานส่วนตำบล	22	14	30.43 %
2	พนักงานครู	-	-	0
3	ลูกจ้างประจำ	1	1	2.17 %
4	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจและทั่วไป)	23	23	50 %
	รวม	46	38	82.60%

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดบุคลากร จำนวน 5 ตำแหน่ง 5 อัตรา ได้เสนอขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมฯ แต่ยังไม่ีบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง ทำให้ต้องมีการแต่งตั้งข้าราชการไปรักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้น อาจทำให้ประสิทธิภาพในการดำเนินการลดน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

ให้มีการจัดสอบสายบริหาร ที่จังหวัด เพื่อจะได้มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งโดยเร็ว