



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) กำหนดเพิ่ม ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง (สังกัด กองช่าง) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ ตำแหน่ง (สังกัด สำนักปลัด)
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบ ๓ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๓. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	ไม่ใช้ งบประมาณ	รับโอน ๑. ครู (เนื่องจากเกษียณอายุราชการ) - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (กำหนดเพิ่ม) ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (สังกัด กองช่าง) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (สังกัด สำนักปลัด) - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (ทดแทนที่ลาออก) ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สังกัดสำนักปลัด) ขอความเห็นชอบจ้างพนักงาน ต่อ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน”	๖,๒๐๐	(๑) หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ผู้เข้ารับการอบรม นายสาคร ปิตะสุต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
	๓.๒ “โครงการฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมในการยื่นของบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณของ อบต. และการใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการตรวจสอบและข้อบกพร่องของ สตง.”	๑๔,๐๐๐	(๒) หลักสูตร การเตรียมความพร้อมในการยื่นของบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณของ อบต. และการใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการตรวจสอบและข้อบกพร่องของ สตง. ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลนาคาราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้ารับการอบรม ๑. นายสิทธิพล ชาวพรอน ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒. นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๓. นางสาวสายใจ ปิตะสุทธิ์ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๔. นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง
	๓.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	๑๙,๔๐๐	(๓) หลักสูตร ผู้เข้าอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมการอบรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
			๑. นางวาสนา โพธิ์ศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นางสาวทองหล่อ ทองนิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๓.๔ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๔.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีประกาศผลผู้ที่ได้รับผลการประเมินคะแนน ในระดับดีเด่น
	๔.๒ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ข้าราชการ ได้รับ ๒ ชั้น และพนักงานจ้างผลประเมินในระดับดีเด่น รวมจำนวน ๑๒ ราย พนักงานส่วนตำบล ๓ ราย, พนักงานจ้าง ๙ ราย
	๔.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้ายความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบล - จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการทำงานอย่างครบถ้วน - มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ																																																
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑ ปี ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) <table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>ลูกจ้างประจำ</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>๑๙</td><td>๑</td><td>๒๕</td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td>๑</td><td>-</td><td>๒๒</td></tr><tr><td>ดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๒</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) <table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>ลูกจ้างประจำ</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>๒๐</td><td>๑</td><td>๒๐</td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td>-</td><td>-</td><td>๑๐</td></tr><tr><td>ดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๒</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ดีเด่น	๑๙	๑	๒๕	ดีมาก	๑	-	๒๒	ดี	-	-	๒	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ดีเด่น	๒๐	๑	๒๐	ดีมาก	-	-	๑๐	ดี	-	-	๒	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง																																																
ดีเด่น	๑๙	๑	๒๕																																																
ดีมาก	๑	-	๒๒																																																
ดี	-	-	๒																																																
พอใช้	-	-	-																																																
ปรับปรุง	-	-	-																																																
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง																																																
ดีเด่น	๒๐	๑	๒๐																																																
ดีมาก	-	-	๑๐																																																
ดี	-	-	๒																																																
พอใช้	-	-	-																																																
ปรับปรุง	-	-	-																																																

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ
๖. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรมใน องค์กร	๗.๑ แต่งตั้งให้บุคลากรทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับ วินัยต่างๆ โดยการแจ้งเวียนหนังสือให้รับทราบ
	๗.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ส่งบุคลากร (นิติกร) เข้าร่วม ประชุม แผนป้องกันการทุจริต ที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่ในบุคลากร ในองค์กรรับทราบและปฏิบัติ
๗. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - มีการจัดหาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมให้ทั่วถึงสำหรับให้พนักงาน ปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีการส่งบุคลากรไปอบรม เรื่องระบบแผนที่ภาษี (LTAX ๓๐๐๐) ,ระบบ e-laas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๕	๒
๓	วิชาการ	๘	๖	๒
๔	ทั่วไป	๖	๖	-
๕	สายงานการสอน	-	-	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	บรรจุ/แต่งตั้ง ตำแหน่ง		
๒	รับโอน ตำแหน่ง	๑	
๓	ให้โอน ตำแหน่ง	๓	
๔	เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง		
รวม		๔	

๒.สรุปสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (ราย)	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๓	๗๖.๔๗
๒	พนักงานครู	-	-	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๑	๙๑.๓๐
รวม		๔๑	๓๕	๘๕.๓๗

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๑	นายสิทธิพล ขาวพرون	ปลัด อบต.	๒
๒	นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์	รองปลัด อบต.	๒
สำนักปลัด			
๓	จำเอนสันทนา สุทธิ	หัวหน้าสำนักปลัด	๒
๔	นางวาสนา โพธิ์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑
๕	นายสาคร ปิตะสุต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒
๖	จำเอนนิโรจน์ ละครชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑
กองคลัง			
๗	นางสาวสายใจ ปิตะสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๒
๘	นางอนันยา ชื่นจิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
๙	นางสาวชญาธิษฐ์ ชัยเจริญ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-
๑๐	นางสาวณัชรินทร์ กุลโรจน์โอชิน	จพง.การเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ	๑
๑๑	นายฐิติวัฒน์ บุญตาระวะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	-
๑๒	นางรินนา โคตะเสนา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
กองช่าง			
๑๓	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑
๑๔	นายประจวบ ศรีภูมิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑
๑๕	นายวิจิต ชื่นนอก	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
๑๖	นายกิตตินันท์ ปัญญาศิริ	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร	๑
๑๗	นายธนากร ศรีภูมิ	นายช่างเขียนแบบ	๑
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๑๘	นายบรรพต นันทโพธิ์เดช	นักวิชาการศึกษา	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๙	นายศุภณัฐ กิตติมาภรณ์	ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป	๑
๒๐	น.ส.เจนจิรา เอาหานัด	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑
๒๑	นางสาวทองหล่อ ทองนิน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	๑
๒๒	นางธัญญลักษณ์ บุญณัฐรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑
๒๓	นางสาวชนิษฐา เคนจันทา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๒๔	นายสมควร มงคลสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๕	นายขจรศักดิ์ ริยะบุตร	พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๖	ว่าที่เกียรติกศักดิ์ ชีชาพรหม	พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๗	นายสุวรรณ ราชโยธี	นักการภารโรง	๑
๒๘	นางสาวจิราวรรณ ฉิ่งศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑
๒๙	นางสาวเกศแก้ว บุตรศรีภูเภา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑
๓๐	นายธวัชชัย มณีทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
๓๑	นายชินกรณ บurit้ง	พนักงานขับรถ	๑
๓๒	นายจิรวัดณ์ นามรส	พนักงานขับรถยนต์	๑
๓๓	นายไพฑูรย์ ปิไชยญาณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑
๓๔	นายเผด็จ บุตรศรีภูเภา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๓๕	นายอลงกรณ์ แมนนาวา	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	๑
๓๖	น.ส.จิตาภา จันทรท่ามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๓๗	นายฐิตินันท์ นามมณี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑
๓๘	นายดำรงศักดิ์ ชาวพรอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๓๙	นายอนุชาติ แสนโพธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑
๔๐	นางสาวรุ่งฟ้า สีสิมเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๔๑	นางสาวสุดารัตน์ พรหมแสง	ผู้ดูแลเด็ก	-

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	งบประมาณ	วันที่อบรม	หน่วยงานผู้จัดอบรม
๑	นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.	การจัดการภาครัฐแนวใหม่	-	๒๐/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์	รองปลัด	หลักสูตร e-learning แนวทางการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	๒๐/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	จำเอนสันทนา สุทธิ	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตร e-learning การตรวจราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	-	๒๒/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	นายสาคร ปิตะสุต	นักจัดการงานทั่วไป	การจัดการภาครัฐแนวใหม่	-	๑๐/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	จำเอนนิโรจน์ ละครชัย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตร e-learning การจัดการขยะมูลฝอยของชุมชน อบท.	-	๑๒/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นางวาสนา โพธิ์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ E-Plan	๙,๗๐๐	๒๒/๐๖/๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๗	นางรินนา โคตะเสนา	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร e-learning พ.ร.บ. ภาษีป้ายและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	-	๓๐-พ.ย-๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๘	นางสาวสายใจ ปิตะสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับใหม่)	๘,๘๐๐	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	งบประมาณ	วันที่อบรม	หน่วยงานผู้จัดอบรม
๙	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร e-learning การจัดการภาครัฐ แนวใหม่	-	๓๐-พ.ย.-๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๐	นายวิจิต ชื่นนอก	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง	หลักสูตร e-learning สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	๒๒-พ.ย.-๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๑	นายกิตตินันท์ ปัญญาศิริ	หัวหน้าฝ่ายควบคุม อาคาร	หลักสูตร e-learning สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	๒๒-พ.ย.-๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๒	นายประจวบ ศรีภูมิ	นายช่างโยธา	หลักสูตร e-learning ฐานข้อมูลที่ดิน	-	๒๙-พ.ย.-๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๓	นายธนากร ศรีภูมิ	นายช่างเขียนแบบ	หลักสูตร e-learning ระบบแผนที่ภาษี	-	๒๒-พ.ย.-๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
	ลูกจ้างประจำ					
๑	นางสาวณรัชรินทร์ กุลโรจน์ โอชวิน	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการ เบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น(ฉบับใหม่)	๘,๘๐๐	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	งบประมาณ	วันที่อบรม	หน่วยงานผู้จัดอบรม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	นายสุภณัฐ กิตติมาภรณ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นการช่วยรณรงค์หาเสียง ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๔	๒,๔๐๐	๑/๐๙/๖๗	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒	น.ส.เจนจิรา เอาหานัด	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	-	๓๐/๐๙/๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	นางสาวทองหล่อ ทองนิน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ E-Plan	๙,๗๐๐	๒๒/๐๖/๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๔	นางธัญญลักษณ์ บุญณัฐรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	หลักสูตร e-learning เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	๑๒/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	นางสาวชนิษฐา เคนจันทา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร e-learning แนวปฏิบัติการขออนุญาตขออนุมัติไปต่างประเทศของบุคลากรในสังกัด สก.	-	๑๕/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นายขจรศักดิ์ ริยะบุตร	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	-	๔/๐๗/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗	ว่าที่ร้อยตรีเกียรติศักดิ์ ชีชาพรหม	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	-	๕/๐๗/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	งบประมาณ	วันที่อบรม	หน่วยงานผู้จัดอบรม
๘	นายสมควร มงคลสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	การใช้งานระบบช่วยตอบคำถามให้ข้อมูลในรูปแบบ Chatbot ของ สธ.	-	๒๐/๐๖/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๙	นายสุวรรณ ราชโยธี	นักการภารโรง	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	-	๕/๐๗/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๐	นางสาวจิราวรรณ ฉิ่งศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	-	๕/๐๗/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑	น.ส.เกศแก้ว บุตรศรีภูเภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร e-learning แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภทในงบทดลอง	-	๑๒/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๒	นายธวัชชัย มณีทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตร การบันทึกรายการจ่ายชำระเงินในระบบ New gfmis Thai	-	๑๒/๐๗/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	นายเผด็จ บุตรศรีภูเภา	ผู้ช่วยช่างโยธา	หลักสูตร e-learning ระบบแผนที่ภาษี	-	๑๑/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๔	นายฐิตินันท์ นามมณี	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	หลักสูตร e-learning ระบบแผนที่ภาษี	-	๙/๑๐/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๕	นายอลงกรณ์ แมนนาวา	ผู้ช่วยผังเมือง	หลักสูตร e-learning การใช้งานระบบ Ltax Online	-	๙/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๖	นายไพฑูรย์ ปิไชยญาณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศฯ	-	๙/๑๒/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	งบประมาณ	วันที่อบรม	หน่วยงานผู้จัดอบรม
๑๗	นายจิราวัฒน์ นามรส	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตร e-learning ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	-	๑๐/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๘	นายชินกรรณ์ ปุริตัง	พนักงานขับรถยนต์	การจัดสวัสดิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	๙/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๙	น.ส.จิตาภา จันทรท่ามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร e-learning แนวปฏิบัติการขออนุญาตขออนุมัติไปต่างประเทศของบุคลากรในสังกัด สธ.	-	๑๐/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๐	นางสาวรุ่งฟ้า สีพิมเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร e-learning ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	-	๑๐/๑๑/๖๖	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๑	นายอนุชาติ แสนโพธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	หลักสูตร e-learning เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	๕/๐๕/๖๗	ระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑. ตำแหน่งว่าง สายผู้บริหาร มีการขอดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน ๓ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๓. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ทำให้ต้องตั้งข้าราชการตำแหน่งอื่นมารักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๒. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุข เนื่องจากยังไม่มีบุคลากรด้านสาธารณสุข จะปรับเพิ่มอัตรากำลังเพิ่ม ก็มีการบอกระยะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลกำหนดไว้ ทำให้ต้องแบ่งงานด้านสาธารณสุขให้บุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ควรกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตราให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อสามารถแก้ไข ปัญหาขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. การดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามที่แผนกำหนดไว้ เนื่องด้วยภารกิจงาน อบต. มีเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการเลื่อนการฝึกอบรมหลายโครงการ

ข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร ในด้านการฝึกอบรม ควรมีการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

