



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ.....

ที่... นค.๗๓๐๐๑/๑๖๒๐... วันที่... ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง... รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านทรัพยากรบุคคลในองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ และต้องรายงานให้ผู้บริหารรับทราบนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นไปแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางวาสนา โพธิ์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล

จำเอก

๑๐๑๖๖๖

(สันทนา สุทธิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรดา ปิตะสุทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิพล ขาวพรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

(ลงชื่อ)

(นางสุภา นันทะมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) กำหนดเพิ่ม ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง (สังกัด กองช่าง) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ ตำแหน่ง (สังกัด สำนักปลัด)
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน ๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบ ๓ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๓. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน รับโอน ๑. ครู (เนื่องจากเกษียณอายุราชการ) - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (กำหนดเพิ่ม) ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (สังกัด กองช่าง) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (สังกัด สำนักปลัด) - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (ทดแทนที่ลาออก) ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สังกัดสำนักปลัด)

ขอความเห็นชอบจ้างพนักงาน ต่อ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน” ๓.๒ “โครงการฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมในการยื่นของบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณของ อบต. และการใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินของ อบต. พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการตรวจสอบและข้อบกพร่องของ สตง.” ๓.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	๖,๒๐๐ ๑๔,๐๐๐ ๑๘,๔๐๐	(๑) หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ผู้เข้ารับการอบรม นายสาคร ปิตะสุต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๒) หลักสูตร การเตรียมความพร้อมในการยื่นของบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณของ อบต. และการใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินของ อบต. พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการตรวจสอบและข้อบกพร่องของ สตง. ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลนคราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้ารับการอบรม ๑. นายสิทธิพล ชาวพรอน ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒. นางสาวอารดา ปิตะสุต ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๓. นางสาวสายใจ ปิตะสุต ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๔. นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (๓) หลักสูตร ผู้เข้าอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมการอบรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
			๑. นางสาวนา โพธิ์ศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นางสาวทองหล่อ ทองนิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๓.๔ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพและประชาชนในตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และเพชรบุรี จำนวน ๖๐ คน	๔๑๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ และนำศาสตร์พระราชาไปประยุกต์ใช้ และได้มีโอกาสทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ระหว่างบุคลากร
	๓.๕ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๔.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานที่ราชการ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีประกาศผลผู้ที่ได้รับผลการประเมินคะแนน ในระดับดีเด่น
	๔.๒ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติงานหน้า ที่ เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ราชการ ได้รับ ๒ ชั้น และพนักงานจ้างผลประเมินในระดับดีเด่น รวมจำนวน ๑๒ ราย พนักงานส่วนตำบล ๓ ราย, พนักงานจ้าง ๙ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ																																																
	๔.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แตกต่างบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้วยความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบล - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานในการทำงานอย่างครบถ้วน - มีการตรวจสุขภาพประจำปี																																																
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑ ปี ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) <table> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>ลูกจ้างประจำ</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr> <tr> <td>ดีเยี่ยม</td><td>๑๙</td><td>๑</td><td>๒๕</td></tr> <tr> <td>ดีมาก</td><td>๑</td><td>-</td><td>๒๒</td></tr> <tr> <td>ดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๒</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table> ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) <table> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>ลูกจ้างประจำ</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr> <tr> <td>ดีเยี่ยม</td><td>๒๐</td><td>๑</td><td>๒๐</td></tr> <tr> <td>ดีมาก</td><td>-</td><td>-</td><td>๑๐</td></tr> <tr> <td>ดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๒</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ดีเยี่ยม	๑๙	๑	๒๕	ดีมาก	๑	-	๒๒	ดี	-	-	๒	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ดีเยี่ยม	๒๐	๑	๒๐	ดีมาก	-	-	๑๐	ดี	-	-	๒	พอใช้	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง																																																
ดีเยี่ยม	๑๙	๑	๒๕																																																
ดีมาก	๑	-	๒๒																																																
ดี	-	-	๒																																																
พอใช้	-	-	-																																																
ปรับปรุง	-	-	-																																																
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง																																																
ดีเยี่ยม	๒๐	๑	๒๐																																																
ดีมาก	-	-	๑๐																																																
ดี	-	-	๒																																																
พอใช้	-	-	-																																																
ปรับปรุง	-	-	-																																																

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๗.๑ แจ้งให้บุคลากรทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ วินัยต่างๆ โดยการแจ้งเวียนหนังสือให้รับทราบ
	๗.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ส่งบุคลากร (นิติกร) เข้าร่วม ประชุม แผนป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่ในบุคลากรในองค์กรรับทราบและปฏิบัติ
๗. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - มีการจัดหาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมให้ทั่วถึงสำหรับให้พนักงานปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีการส่งบุคลากรไปอบรม เรื่องระบบแผนที่ภาษี (LTX ๓๐๐) ,ระบบ e-laas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๕	๒
๓	วิชาการ	๘	๖	๒
๔	ทั่วไป	๖	๖	-
๕	สายงานการสอน	-	-	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	บรรจุ/แต่งตั้ง ตำแหน่ง		
๒	รับโอน ตำแหน่ง	๑	
๓	ให้โอน ตำแหน่ง	๓	
๔	เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง		
รวม		๔	

๒.สรุปสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (ราย)	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๓	๗๖.๔๗
๒	พนักงานครู	-	-	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๑	๙๑.๓๐
รวม		๔๑	๓๕	๘๕.๓๗

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๑	นายสิทธิพล ขาวพรอน	ปลัด อบต.	๒
๒	นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์	รองปลัด อบต.	๒
สำนักปลัด			
๓	จำเอนกสันทนา สุทธิ	หัวหน้าสำนักปลัด	๒
๔	นางวาสนา โพธิ์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑
๕	นายสาคร ปิตะสุต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒
๖	จำเอนกนิโรจน์ ละครชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑
กองคลัง			
๗	นางสาวสายใจ ปิตะสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๒
๘	นางอนันยา ชื่นจิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
๙	นางสาวชญาณิษฐ์ ชัยเจริญ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-
๑๐	นางสาวณัชรินทร์ กุลโรจน์โอชวิน	จพง.การเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ	๑
๑๑	นายฐิติวัฒน์ บุญตาระวะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	-
๑๒	นางรินนา โคตะเสนา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
กองช่าง			
๑๓	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑
๑๔	นายประจวบ ศรีภูมิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑
๑๕	นายวิจิต ชื่นนอก	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
๑๖	นายกิตตินันท์ ปัญญาศิริ	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร	๑
๑๗	นายธนากร ศรีภูมิ	นายช่างเขียนแบบ	๑
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๑๘	นายบรรพต นันทโพธิ์เดช	นักวิชาการศึกษา	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๙	นายสุภณัฐ กิตติมาตรณ์	ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป	๑
๒๐	น.ส.เจนจิรา เอาหานัด	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑
๒๑	นางสาวทองหล่อ ทองนิน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	๑
๒๒	นางธัญญลักษณ์ บุญณัฐรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑
๒๓	นางสาวชนิษฐา เคนจันทา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๒๔	นายสมควร มงคลสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๕	นายขจรศักดิ์ ริยะบุตร	พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๖	ว่าที่เกียรติก้อง ชีชาพรหม	พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๗	นายสุวรรณ ราชโยธี	นักการภารโรง	๑
๒๘	นางสาวจิราวรรณ ฉิ่งศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑
๒๙	นางสาวเกศแก้ว บุตรศรีภูเภา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑
๓๐	นายธวัชชัย มณีพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
๓๑	นายชินกรณ์ บุรีตั้ง	พนักงานขับรถ	๑
๓๒	นายจิราวัฒน์ นามรส	พนักงานขับรถยนต์	๑
๓๓	นายไพฑูรย์ ปิไชยญาณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑
๓๔	นายเผด็จ บุตรศรีภูเภา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๓๕	นายอลงกรณ์ แมนนาวา	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	๑
๓๖	น.ส.จิตาภา จันทร์ท่ามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๓๗	นายฐิตินันท์ นามมณี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑
๓๘	นายดำรงศักดิ์ ขาวพรอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๓๙	นายอนุชาติ แสนโพธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑
๔๐	นางสาวรุ่งฟ้า สีมิมเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๔๑	นางสาวสุตารัตน์ พรหมแสง	ผู้ดูแลเด็ก	-

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	หลักสูตรอบรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด อบรม
๑	การจัดการภาครัฐแนวใหม่	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายสิทธิพล ขาวพรอน ปลัด อบต.	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	หลักสูตร e-learning แนวทางการ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์ รองปลัด อบต.	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	หลักสูตร e-learning การตรวจราชการ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	จำเริญสันทนา สุทธิ หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	การจัดการภาครัฐแนวใหม่	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายสาคร ปิตะสุต นักจัดการงานทั่วไป	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	หลักสูตร e-learning การจัดการขยะมูล ฝอยของชุมชน อบท.	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	จำเริญโรจน์ ละครชัย เจ้าพนักงานป้องกัน	๕๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบการประเมินผลและรายงานผล โครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ ระบบ E-Plan	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางวาสนา โพธิ์ศรีนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนฯ	๓๑๐,๐๐๐.-	๙,๓๐๐.-	วันที่ ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น
๗	หลักสูตร e-learning พ.ร.บ. ภาษีป้าย และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางรินนา โคตะเสนา เจ้าพนักงานธุรการ	๓๕,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๘	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการ เบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ฉบับใหม่)	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องเข้าร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวสายใจ ปิตะสุทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๕,๐๐๐.-	๘,๘๐๐.-	วันที่ ๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	หลักสูตรอบรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด อบรม
๙	หลักสูตร e-learning การจัดการภาครัฐ แนวใหม่	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายณรงคฤทธิ์ ไชยเสน ผู้อำนวยการกองช่าง	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๐	หลักสูตร e-learning สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายวิจิต ชื่นนอก หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑	หลักสูตร e-learning สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายกิตติพันธ์ ปัญญาศิริ หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๒	หลักสูตร e-learning ฐานข้อมูลที่ดิน	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายประจวบ ศรีภูมิ นายช่างโยธา	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	หลักสูตร e-learning ระบบแผนที่ภาษี	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายธนากร ศรีภูมิ นายช่างเขียนแบบ	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำ						
๑	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บ รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับใหม่)	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วมอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาธณรัชนีพร กุลโรจน์ไธวัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๗๕,๐๐๐.-	๘,๘๐๐.-	วันที่ ๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	หลักสูตรอบรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	งบประมาณ ที่จัดไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด อบรม
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑	เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภา และผู้บริหารท้องถิ่นการช่วยยกร่างคัมภีร์ เสียง ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภา และผู้บริหารท้องถิ่น(ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๔	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายศุภณัฐ กิตติภรณ์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๓๑๐,๐๐๐.-	๒,๔๐๐.-	วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	น.ส.เจนจิรา เอหาหนัดผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบการประเมินผลและรายงานผล โครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ E-Plan	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวทองหล่อ ทอจนิณ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๓๑๐,๐๐๐.-	๙,๗๐๐.-	วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น
๔	หลักสูตร e-learning เส้นทาง ความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางธัญญลักษณ์ บุญณัฐรัตน์ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	หลักสูตร e-learning แนวปฏิบัติการขอ อนุญาต ขออนุมัติไปต่างประเทศของบุคลากร ในสังกัด สด.	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวชนิษฐา เคนจันทา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายจรศักดิ์ ริยะบุตร พนักงานขับรถยนต์	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ว่าที่ร้อยตรีเกียรติศักดิ์ ชีชาพรหม พนักงานขับรถยนต์	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	หลักสูตรอบรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด อบรม
๘	การใช้งานระบบช่วยตอบคำถามให้ข้อมูลในรูปแบบ Chatbot ของ สส.	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายสมศร มงคลสวัสดิ์ พนักงานขับรถยนต์	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๙	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายสุวรรณ ราชโยธี นักการภารโรง	๓๑๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๐	หลักสูตร e-learning การใช้งาน Platform Google Drive	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวจิราวรรณ ฉิ่งศิริ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๗๕,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑	หลักสูตร e-learning แนวทางการ ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภท ในงบทดลอง	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	น.ส.เอกแก้ว บุตรศรีภูภา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๒	หลักสูตร การบันทึกการจ่ายชำระเงินใน ระบบ New gfmis Thai	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายธวัชชัย มณีพร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๕,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	หลักสูตร e-learning ระบบแผนที่ภาษี	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายเผด็จ บุตรศรีภูภา ผู้ช่วยช่างโยธา	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๔	หลักสูตร e-learning ระบบแผนที่ภาษี	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายฐิตินันท์ นามมณี ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๕	หลักสูตร e-learning การใช้งานระบบ Ltax Online	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่ใช้ร่วม อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายอลงกรณ์ แมนนาวา ผู้ช่วยผังเมือง	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	หลักสูตรอบรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด อบรม
๑๖	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศฯ	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายไพฑูรย์ ปิยะญาณ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๗	หลักสูตร e-learning ระบบบำนาญ บำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายจิราวัฒน์ นามรส พนักงานขับรถยนต์	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๘	การจัดสวัสดิการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายชินกรณ ปุริตัง พนักงานขับรถยนต์	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๙	หลักสูตร e-learning แนวปฏิบัติการขอ อนุญาต ขออนุมัติไปต่างประเทศของบุคลากร ในสังกัด สอ.	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	น.ส.จิตติภา จันทร์ท่ามา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๐	หลักสูตร e-learning ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวรุ่งฟ้า สิริมีเมือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๑	หลักสูตร e-learning เงินรายได้ของ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ได้รับความรู้ และความเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายอนุชาติ แสนโพธิ์ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๓๐,๐๐๐.-	๐.-	วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๗ ระบบ Local MOOC ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นางวงสนา โพธิ์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล