



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกอัตรากำลังที่ไม่จำเป็นหรือหมดภารกิจ

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการตามแผนสรรหาให้ทันต่อการการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนกำลังคนที่ลาออกไป

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

มีการสนับสนุนและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการสถานที่ทำงาน ให้มีความปลอดภัย และบุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน

รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป)

รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)

/๖. นโยบาย...

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองกอมเกาะ

๗. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางสุภา นัททะมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ